

Prehľad legislatívnych návrhov predložených Radou pre štátnu službu

Úprava postavenia Rady pre štátnu službu, členov Rady a predsedu Rady

Návrh bol zo strany predkladateľa **z väčšej miery akceptovaný**, novela čiastočne upravila postavenie predsedu Rady týkajúce sa výkonu oprávnení vedúceho úradu vlády voči členom rady na základe písomného poverenia a možnosti ustanoviť zástupcu v čase svojej neprítomnosti.

Doterajšia možnosť Rady pre štátnu službu požadovať súčinnosť bola doplnená o tomu zodpovedajúcu povinnosť služobného úradu.

Zriadenie Kancelárie Rady pre štátnu službu

V doterajšej právnej úprave absentovalo postavenie a úlohy kancelárie Rady pre štátnu službu, upravoval to štatút Rady schválený Národnou radou Slovenskej republiky a organizačný poriadok úradu vlády. Doplnenie zákona v tejto časti vychádza z tohto modelu, kancelária rady je síce naďalej súčasťou organizačnej štruktúry úradu vlády, avšak v nadväznosti na nezávislé postavenie rady kancelária patrí do priamej riadiacej pôsobnosti predsedu rady, ktorý sa tak stáva priamym nadriadeným riaditeľom kancelárie.

Môžeme teda skonštatovať, že návrh Rady bol **akceptovaný**.

Princíp stability

Rada pre štátnu službu navrhla jeho rozšírenie v zmysle stability služobného zaradenia a kariérneho rastu, návrh bol **akceptovaný** a do novely premietnutý.

Služobné hodnotenie

K služobnému hodnoteniu okrem bodového hodnotenia v rámci služobného hodnotenia Rada pre štátnu službu navrhovala doplniť povinnosť slovného hodnotenia pri každej oblasti hodnotenia, návrh bol **čistočne akceptovaný**, a to v prípadoch, kedy hodnotený štátny zamestnanec v služobnom hodnotení dosiahol uspokojivé výsledky alebo neuspokojivé výsledky, hodnotiteľ alebo komisia pre služobné hodnotenie náležite odôvodní výsledok v každej hodnotenej oblasti aj písomne. V prípadoch, kedy štátny zamestnanec dosiahne v služobnom hodnotení vynikajúce výsledky, veľmi dobré výsledky alebo štandardné výsledky, zákon hodnotiteľovi dáva možnosť písomne odôvodniť výsledok služobného hodnotenia v každej hodnotenej oblasti.

Pokiaľ ide o návrh Rady pre štátnu službu aby odborné vedomosti štátneho zamestnanca neboli hodnotené iba z hľadiska ovládania právnych predpisov, ale z hľadiska osvojenia si potrebných poznatkov, kvality a rozsahu získaných vedomostí a schopnosti používať osvojené poznatky a získané vedomosti pri vykonávaní štátnej služby, návrh bol v plnej miere **akceptovaný**.

V záujme odstránenia aplikačných problémov v súvislosti s podávaním námietok voči služobnému hodnoteniu zo strany hodnoteného Rada pre štátnu službu navrhovala doplniť do vzorového tlačiva služobného hodnotenia poučenie o tom, že hodnotený štátny zamestnanec má právo podať odôvodnenú písomnú námietku proti služobnému hodnoteniu do troch služobných dní odo dňa oboznámenia sa so služobným hodnotením. Tento návrh bol taktiež **akceptovaný** a poučenie bolo vzorového tlačiva doplnené.

Výberové konania

Pri výberovom konaní zákon neustanovuje povinnosť v zápisnici okrem počtu bodov uviesť žiadne zdôvodnenie, odôvodnenie sa robí, len ak je zhodný počet bodov u viacerých kandidátov. Pre preskúmanie dodržania princípov (politická neutralita, nestrannosť, profesionalita, rovnaké zaobchádzanie) Rada pre štátnu službu navrhovala v každom prípade uviesť aj slovné zhodnotenie jednotlivými členmi komisie. Tento návrh **nebol akceptovaný**.